Об оплате времени простоя

Статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) установлен порядок оплаты времени простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера).

Размер оплаты труда зависит от причины простоя – наличия вины работодателя и работника.

Так, частью 1 статьи 157 Кодекса предусмотрено, что время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (часть 2 статьи 157 Кодекса).

В соответствии с частью 3 статьи 157 Кодекса время простоя по вине работника не оплачивается.

Частью 4 статьи 157 Кодекса на работника возложена обязанность сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором (часть 5 статьи 157 Кодекса).

Прокурор района

советник юстиции О.В. Соснина